



La lucente spa®

Politica  
Prevenzione della Corruzione

## Prevenzione della corruzione

Il Consiglio di Amministrazione de La Lucente S.p.A. ("**Lucente**"), fermamente convinto che l'integrità morale sia la base per la sostenibilità del business, adotta la presente Politica con l'obiettivo di applicare il principio di "Tolleranza Zero" verso qualsiasi forma di corruzione. Essa definisce i criteri per prevenire e contrastare i comportamenti illeciti, promuovendo la cultura della legalità sia all'interno dell'Organizzazione che nei rapporti con terzi.

### Principi Guida

#### 1. Conformità Normativa, Trasparenza e Gestione dei Rischi

Lucente basa il proprio operato sulla lealtà e sulla trasparenza, impegnandosi a:

- a. controllare l'effettiva applicazione delle procedure nelle aree a rischio reato (es. gestione omaggi, sponsorizzazioni, rapporti con la Pubblica Amministrazione, assunzioni);
- b. monitorare l'aggiornamento normativo per assicurare che il Modello 231 e i protocolli anticorruzione siano sempre allineati alle migliori pratiche e alle leggi vigenti;
- c. verificare la gestione delle segnalazioni pervenute tramite i canali di Whistleblowing, assicurando tempi di risposta adeguati e azioni conseguenti.

#### 2. Cultura della Legalità, Formazione e Whistleblowing

Lucente promuove una diffusa *compliance culture* come strumento primario di prevenzione, attraverso:

- a. analisi del profilo di rischio etico e reputazionale dei nuovi partner commerciali prima dell'avvio del rapporto (onboarding), e monitorarlo nel tempo;
- b. verifica della presenza delle clausole di salvaguardia etica e anticorruzione nei contratti stipulati con fornitori e partner.

#### 3. Integrità della Catena del Valore e Due Diligence

Lucente estende il proprio perimetro di controllo etico ai rapporti con l'esterno, impegnandosi a:

- a. misurare la partecipazione del personale ai corsi di formazione obbligatoria sui temi dell'anticorruzione e del Codice Etico;
- b. riesaminare periodicamente i risultati degli audit interni e delle verifiche di conformità per valutare l'opportunità di introdurre correttivi ai protocolli esistenti.

### Impegno della Direzione

La Direzione si impegna a diffondere la presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che sia compresa, condivisa e attuata, e a riesaminarla periodicamente per accertarne la continua idoneità.

### Ambito di applicazione

La Politica si applica a Lucente e a tutte le sue sedi operative e dipendenti ed è redatta dal team di sostenibilità interno. Una volta redatta è approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società ed applicata congiuntamente alle altre policy adottate dalla Società.

## 1. Governance e Processi

Aspetto	Obiettivo	Indicatore di Performance (KPI)
<b>Corruzione attiva/passiva</b>	Mantenere l'integrità del Sistema di Controllo preventivo	Numero di episodi di corruzione confermati  Numero di sanzioni o procedimenti ex D.Lgs 231/01 a carico dell'Ente
	Gestione delle regalie, omaggi e sponsorizzazioni	Numero di episodi di corruzione confermati
<b>Aggiornamento del Modello 231/2001 e ISO 37001</b>	Monitorare l'aggiornamento normativo	Verifica dei modelli
<b>Audit interni</b>	Assicurare la tenuta del sistema di controllo	% di Audit pianificati sulle aree a rischio reato effettivamente eseguiti
<b>Sistema Sanzionatorio e Disciplinare</b>	Mantenere l'integrità del sistema di controllo preventivo attraverso la massimizzazione della conformità	Numero di segnalazioni = "zero infrazioni"
	Garantire applicazione delle sanzioni a tutela dell'efficacia del Modello Organizzativo	% di violazioni accertate del Modello/Codice Etico a cui è seguita l'applicazione di una sanzione disciplinare

## 2. Terze Parti e Due Diligence

Aspetto	Obiettivo	Indicatore di Performance (KPI)
<b>Corruzione per interposta persona</b>	Collaborare solo con organizzazioni non sottoposti a procedimenti giudiziari	% Nuovi fornitori strategici/Partner sottoposti a Due Diligence etica prequalifica
<b>Consapevolezza partner</b>	Diffondere la cultura etica nella filiera	% Contratti attivi contenenti clausole specifiche anticorruzione accettate (Codice condotta fornitore e Lettera di Impegno Partner)

## 3. Cultura e Segnalazioni

Aspetto	Obiettivo	Indicatore di Performance (KPI)
<b>Omertà / Paura di segnalare</b>	Garantire un sistema di segnalazione efficiente ed anonimo	Tempo medio di presa in carico e prima analisi delle segnalazioni whistleblowing  N. di segnalazioni gestite conformemente alla procedura
<b>Mancanza di conoscenza</b>	Sensibilizzare tutti i dipendenti	% Personale "aree a rischio" formato sulle procedure Anticorruzione nell'anno



la lucente spa®

Policy  
Corruption Prevention

# Corruption Prevention

The Board of Directors of La Lucente S.p.A. ("**Lucente**"), firmly convinced that moral integrity is the basis for business sustainability, adopts this Policy with the aim of applying the principle of "Zero Tolerance" towards any form of corruption. It defines the criteria for preventing and combating unlawful conduct, promoting a culture of legality both within the Organisation and in relations with third parties.

## Guiding Principles

### 1. Regulatory Compliance, Transparency and Risk Management

Lucente bases its operations on loyalty and transparency, committing itself to:

- a. monitoring the effective application of procedures in areas at risk of crime (e.g. management of gifts, sponsorships, relations with the public administration, recruitment);
- b. monitoring regulatory updates to ensure that Model 231 and anti-corruption protocols are always aligned with best practices and applicable laws;
- c. verifying the management of reports received through whistleblowing channels, ensuring adequate response times and follow-up actions.

### 2. Culture of Legality, Training and Whistleblowing

Lucente promotes a widespread *compliance culture* as a primary prevention tool, through:

- a. analysing the ethical and reputational risk profile of new business partners before the start of the relationship (onboarding) and monitoring it over time;
- b. verifying the presence of ethical and anti-corruption safeguard clauses in contracts entered into with suppliers and partners.

### 3. Integrity of the Value Chain and Due Diligence

Lucente extends its ethical control perimeter to external relationships, committing to:

- a. measuring staff participation in mandatory training courses on anti-corruption and the Code of Ethics;
- b. periodically reviewing the results of internal audits and compliance checks to assess the need for corrective measures to existing protocols.

## Management Commitment

Management is committed to disseminating this Policy at all levels of the organisation, ensuring that it is understood, shared and implemented, and to reviewing it periodically to ensure its continued suitability.

## Scope

The Policy applies to Lucente and all its operating sites and employees and is drafted by the internal sustainability team. Once drafted, it is approved by the Company's Board of Directors and applied in conjunction with the other policies adopted by the Company.

### 1. Governance and Processes

Aspect	Objective	Key Performance Indicator (KPI)
<b>Active/passive corruption</b> <b>Active/passive</b>	Maintain the integrity of the Control System system	Number of confirmed incidents of corruption  Number of sanctions or proceedings pursuant to Legislative Decree 231/01 against the Entity
	Management of gifts, gratuities and sponsorships	Number of confirmed incidents of corruption
<b>Update of Model 231/2001 and ISO 37001</b>	Monitoring regulatory updates	Verification of models
<b>Internal audits</b>	Ensuring the maintenance of the control system	% of audits planned for areas at risk of crime that were actually carried out
<b>Penalty and disciplinary system</b>	Maintaining the integrity of the preventive control system by maximising compliance	Number of reports = "zero violations"
	Ensure the application of sanctions to protect the effectiveness of the Organisational Model	% of verified violations of the Model/Code of Ethics followed by the application of a disciplinary sanction

### 2. Third Parties and Due Diligence

Aspect	Objective	Key Performance Indicator (KPI)
<b>Corruption through intermediaries</b>	Collaborate only with organisations not subject to legal proceedings	% of new strategic suppliers/partners subject to ethical due diligence pre-qualification

<b>Partner awareness</b>	Spreading ethical culture throughout the supply chain	% of active contracts containing specific anti-corruption clauses accepted (Supplier Code of Conduct and Partner Letter of Commitment)
--------------------------	---	--

### 3. Culture and reporting

Aspect	Objective	Key Performance Indicator (KPI)
<b>Omertà / Fear of reporting</b>	Ensure an efficient and anonymous reporting system	Average time taken to handle and conduct initial analysis of whistleblowing reports  Number of reports handled in accordance with the procedure
<b>Lack of knowledge</b>	Raise awareness among all employees	% of staff in 'risk areas' trained in anti-corruption procedures during the year